

مدیرعامل بانک کشاورزی در شورای هماهنگی مدیران بانک:

پرهیز از روزمرگی تلاش برای پیشبرد و ترقی بانک



پرهیز از روزمرگی و برنامه‌ریزی به منظور تحول و پیشبرد بانک، توصیه‌هایی است که دکتر محمد طالبی، رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل بانک در شورای هماهنگی مدیران بانک کشاورزی خطاب به مدیران ارشد این بانک دارد. دکتر طالبی در ابتدای جلسه از اهمیت ستاد مرکزی در رشد و تعالی بانک می‌گوید: رشد و پویایی بانکی بزرگ و گسترده همچون بانک کشاورزی وابسته به تصمیمات اداره مرکزی است. به همین دلیل باید مأموریت خود برای تعالی بانک را مدام مورد بررسی قرار دهیم.

ادامه در صفحه ۲

اطلاع‌رسانی صحیح در دست روابط عمومی‌هاست

عبدالله سلیمانی
رئیس اداره کل روابط عمومی



ژولیوس سزار دو هزار و اندی سال پیش اکتاسنا توس اکتاپابلیکا و اکتادورنا را منتشر کرد. اینها در واقع اولین روزنامه‌های خبری و صد البته دستنویس بودند و تمام خبرهای آنها مربوط به عملکرد روزانه دولت روم بود. ژولیوس سزار دیگر در این جهان نیست اما هنوز خوانندگان، شنوندگان و بینندگانی هستند که می‌خواهند بدانند در این جهان چه می‌گذرد و چه گذشته است.

آگاه شدن از وقایع و رویدادهای جدیدی که در پیرامون آدمی رخ می‌دهد از آغاز خلقت نیاز همیشگی او بوده است. این نیاز در دوران مختلف از طریق ارتباطات غیر کلامی و کلامی به شکل‌های گوناگون تامین شده است.

امروزه بخشی از خواسته‌های آدمی با نوشتن اخبار تامین می‌شود و نیاز خبری افراد به پیام‌ها و مطالب چاپ شده از وسایل ارتباط جمعی به‌طور مستقیم یا غیرمستقیم، جنبه سودگیری دارد. چون انسان معمولاً اخبار را به‌منظور آگاهی بیشتر از اوضاع محیط اجتماعی و تعیین خط‌مشی صحیح زندگی، تعقیب و کوشش می‌کند که آنها را برای هدف‌های فردی یا جمعی خود مورد استفاده قرار دهد. به این ترتیب خبرها نقش راهنمایی انسان را ایفا می‌کنند
ادامه در صفحه ۲



صندوق رفاه و تأمین آتیه ضامن آرامش خیال کارکنان بانک کشاورزی

صفحه ۷

نرخ مشارکت در سال جاری
دو برابر شده است

۵

پرداخت غرامت ۹۹ میلیارد ریالی
به کشاورزان استان یزد

۶

پرداخت تسهیلات لروزی
بانک کشاورزی به پتگاه‌های ژئودیزه

۸

مدیرعامل بانک کشاورزی در شورای هماهنگی مدیران بانک:

پرهیز از روزمرگی تلاش برای پیشبرد و ترقی بانک



فعالیت‌های اداره مرکزی بانک را با میزان تأثیرگذاری بانک بر بخش کشاورزی کشور ممکن می‌داند: اگر پرداخت تسهیلات بانک در قالب فعالیت‌های روزمره بانک انجام شود و هیچ تحول مهمی در آن اتفاق نیفتد، قطعاً تأثیرگذاری بانک کم می‌شود.

او در ادامه سخنان خود به اهمیت نهادینه شدن تفکر تغییر و تحول در بانک می‌پردازد: اگر در مدت طولانی تنها از روش‌های یکسان و تکراری استفاده کنیم نه تنها خود از کار و فعالیتان احساس خوبی نخواهیم داشت بلکه به سازمان نیز آسیب رسانده‌ایم.

حشمت‌الله نظری، عضو هیأت مدیره بانک نیز در ادامه این جلسه به اهمیت برگزاری جلسات شورای هماهنگی مدیران بانک اشاره می‌کند: در دهه هفتاد این جلسات هر ماه برگزار می‌شد اما در حال حاضر به‌خاطر مشغله زیاد مدیران و اعضای هیأت مدیره، این جلسات به‌ندرت برگزار می‌شود. او از ورود ۷۰۰ نفر نیروی تازه وارد به بانک کشاورزی به‌عنوان یکی از اتفاقات مثبت و متحول‌کننده در بانک یاد می‌کند و می‌گوید: نیروهای تازه وارد به‌ویژه در بخش بانکداری الکترونیک و کشاورزی مسئولیت مدیران بانک را افزایش داده‌اند.

به اعتقاد او نیروهای جدید که همگی

به گفته او مهم‌ترین وظیفه ادارات مرکزی، ایجاد یک ریل حرکتی مطمئن برای تحول و رشد ساختار بانک است. او به‌طور مشخص به بانکداری الکترونیک به‌عنوان یکی از زیرساخت‌های ضروری برای توسعه بانک اشاره می‌کند: ویژگی‌های بانکداری الکترونیک بانک

کشاورزی بی‌نظیر است، اما این باید نمود خارجی هم داشته باشد یعنی نباید تنها در حد حرف باقی بماند. باید به‌گونه‌ای در بانک عمل شود که بدون نیاز به توضیح، مشتریان بانک از این امکانات، استفاده و ابراز رضایت کنند. او ادامه می‌دهد: در حوزه تجهیز منابع نیز کارشناسان بانک برای جذب، مذاکره و حفظ مشتریان تلاش می‌کنند. در حوزه سرمایه انسانی نیز باید به جذب نیروی انسانی متخصص و آموزش‌های لازم برای رشد و حرکت بانک اندیشید. او قضاوت درباره همه

فعالیت‌های روزمره کارکنان بانک باعث می‌شود که در روند جاری بانک مشکلی ایجاد نشود اما اگر حجم فعالیت‌های روزمره بیش از اندازه باشد مدیران فرصت تفکر درباره شیوه‌های پیشرفت و تحول در بانک را نخواهند یافت

ادامه از صفحه اول

او در ادامه سخنان خود، فعالیت‌های بانک را به دو بخش تقسیم می‌کند: فعالیت‌های روزمره که حافظ وضعیت موجود بانک است و فعالیت‌های پیش‌برنده و متحول‌کننده که ضامن رشد و تعالی بانک است.

دکتر طالبی معتقد است: فعالیت‌های روزمره کارکنان بانک باعث می‌شود که در روند جاری بانک مشکلی ایجاد نشود اما اگر حجم فعالیت‌های روزمره بیش از اندازه باشد مدیران فرصت تفکر درباره شیوه‌های پیشرفت و تحول در بانک را نخواهند یافت. او به مدیران یادآوری می‌کند: اگر به این بخش از فعالیت‌ها که ضامن رشد بانک است بی‌توجه باشیم، از نظام بانکی کشور که همواره در حال تغییر و ترقی است فاصله می‌گیریم. او بلافاصله از فعالیت‌هایی که همکاران برای تحقق اهداف کلان بانک و رشد و توسعه آن انجام داده‌اند، تشکر می‌کند: بانک کشاورزی با ورود به هر حوزه‌ای، سرمایه نظام بانکداری می‌شود و بخش عمده‌ای از شاخص‌های بانک رشد می‌کند.

دکتر طالبی از مدیران می‌خواهد درباره روش‌های تعالی بخش بانک بیندیشند: باید بدانیم چه اموری در حوزه‌های مدیریت‌امور، ماهیت روزمره و چه اموری باعث رشد و تعالی بانک است؟

ادامه از صفحه اول

... و چون هر فرد روش زندگی خود را بر اساس آنها می‌گذارد، انتظار دارد که خبرها حقیقی، عینی و کامل باشد؛ هیچ واقع‌های را مبهم و مرموز باقی نگذارد و قابل دسترسی باشد تا بتوان زندگی را با آنها منطبق کرد. وجود چنین صفاتی در اخبار و اطلاعات، آگاه‌کننده، آموزنده و ضروری است. چون اگر اخبار فاقد این صفات باشند، مخاطب هیچ‌گاه به آن خبر و منتشرکننده آن اعتماد نخواهد کرد. بخشی از روش‌های انتقال اخبار صحیح به مردم بر عهده روابط عمومی سازمان‌ها و ادارات است. بیشتر اخبار از حوزه روابط عمومی به‌دست رسانه‌ها می‌رسد و رسانه‌ها نیز آن را منتشر می‌کنند. بی‌شک بررسی صحت و سقم این اخبار یکی از وظایف اصلی روابط عمومی‌هاست. روابط عمومی کارآمد، نهادی است که لحظه به لحظه در جریان فعالیت‌های و تصمیمات سازمان قرار گیرد و با دانش کافی و اشراف لازم بتواند بهترین شیوه اطلاع‌رسانی را انجام دهد. روابط عمومی و شورای اطلاع‌رسانی در هر سازمانی نهادیست که اساساً باید قادر باشند، حتی رسانه‌ها را اگر نگوئیم که در اختیار بگیرند! اما، حداقل هدایت کنند و آنچه که به پیشرفت سازمان کمک می‌کند را در اختیار آنها قرار دهند.

مدیرعامل بانک کشاورزی در کارگروه بررسی مسائل برنج، چای و ابریشم

دکتر طالبی و رئیس هیئت مدیره مدیرعامل بانک کشاورزی به‌همراه داور ماهیکار عضو هیأت مدیره این بانک با سفر به استان گیلان، در کارگروه بررسی مسائل برنج، چای و ابریشم حضور یافت.

در این کارگروه که به ریاست رحیمی معاون اول رئیس‌جمهور و با حضور استانداران استان‌های مازندران و گیلان، تعدادی از نمایندگان استان‌ها، مدیران بخش کشاورزی استان گیلان و همچنین مدیرعامل بانک ملی برگزار شد، درباره مسائل محصولات عمده دو استان شمالی کشور بحث و تبادل نظر شد و دکتر طالبی راهکارهایی را برای بازپرداخت تسهیلات معوقه این بخش ارائه کرد. بر اساس این گزارش دکتر طالبی و ماهیکار پیش از حضور در کارگروه از شعبه مدیریت، بازدید و با کارکنان مدیریت استان گیلان نیز دیدار کردند.

بین بانک‌های کشور، رقم مطلوبی است. حیاتی ادامه می‌دهد: ۴۷ درصد از کارکنان بانک کشاورزی دارای مدرک تحصیلی فوق دیپلم، لیسانس، فوق لیسانس و دکترا هستند؛ ۴۸/۵ درصد مدرک دیپلم و ۴/۵ درصد نیز کمتر از دیپلم هستند.



اشاره می‌کند: همه ما تلاش می‌کنیم تا کلیات سازمان حفظ شود و هیچ چیز بهتر از احساس رضایت به‌خاطر رفع مشکل یک کشاورز و تأثیرگذاری بر توسعه و رشد بخش کشاورزی کشور برای ما نیست. البته صحبت از موفقیت‌ها و فعالیت‌ها برای همه همکاران شادابی و شادی به ارمغان خواهد داشت. او به راه‌اندازی سیستم «مرآت» به‌عنوان یکی دیگر از موفقیت‌های بانک کشاورزی اشاره می‌کند: طراحی یک نرم‌افزار برای تسهیل در روند اعطای تسهیلات بانکی یکی از دغدغه‌های اصلی مردم را از بین می‌برد. احساس مردم مبنی بر وجود تبعیض و نابرابری در بانک‌ها برای اعطای تسهیلات، حس نادرستی است که با راه‌اندازی مرآت از بین می‌رود چراکه مردم به شکل مستند از صحت فعالیت‌های عادلانه و دور از تبعیض در بانک مطلع خواهند شد. این سیستم که در مرحله اول برای تسهیلات کمتر از ۱۰۰ میلیون ریال راه‌اندازی می‌شود، بخشی از مشکلات مردم را حل می‌کند. او در ادامه به اهمیت برنامه‌های راهبردی و سالانه بانک اشاره می‌کند: راهبرد سالانه بانک هدف بدنه بانک را مشخص می‌کند؛ البته خود بدنه بانک این برنامه راهبردی را تدوین کرده است و این اولین قدم در تدوین برنامه‌های راهبردی با نگاه به چشم‌اندازهای کلان بانک است. دکتر طالبی در پایان پیشنهاد می‌کند: تا جلساتی به‌صورت ماهیانه برای بررسی همه طرح‌ها و برنامه‌های حوزه‌های مختلف بانک برگزار شود تا نه‌تنها مدیران بلکه رؤسای ادارات هم بتوانند برنامه‌ها و نقطه نظرات خود را بیان کنند.

او از آموزش تعدادی کارشناس به‌عنوان ارزیاب‌های نیروی انسانی نیز می‌گوید: تأکید به نظام جانشین‌پروری برای توسعه انگیزه‌های شغلی و پرورش مدیران لایق، ازجمله فعالیت‌های این حوزه است. دکتر طالبی نیز در تایید سخنان حیاتی تأکید می‌کند: هر فردی در بانک کشاورزی استعداد یا توانی دارد که باید از طریق حوزه سرمایه انسانی، شناسایی و از توانش استفاده شود. او به ضرورت برنامه‌ریزی در جهت پرورش استعداد کارکنان بانک نیز اشاره می‌کند.

در ادامه این جلسه، بصیری، مدیر امور اعتبارات و وصول مطالبات بانک کشاورزی نیز درباره برخی برنامه‌های جدید در این حوزه سخن می‌گوید: از آغاز سال ۸۸ تاکنون در حدود ۷۰ هزار هکتار اراضی به سیستم آبیاری تحت فشار مجهز شده است. در حالی که در ۲۰ سال گذشته تنها ۲۰۰ هزار هکتار آبیاری تحت فشار در کشور انجام شده است. او به نرم‌افزار نظارت بر طرح‌ها نیز به‌عنوان یکی دیگر از تحولات جدید در این حوزه اشاره می‌کند و می‌گوید: ۳۱ هزار و ۷۰ نفر از کارشناسان بانک امکان دسترسی به این سیستم را دارند و تا به حال ۱۸ هزار طرح از طریق این سیستم مورد نظارت و بررسی قرار گرفته است. در پایان جلسه نیز دکتر طالبی، به مسئولیت اجتماعی بانک در حوزه اعتباری

نشسته برای طرح‌ها و پروژه‌ها، تعیین تکلیف طرح‌های نیمه تمام ارزی و در ادامه آن طرح‌های ریالی، حرکت اصولی پرداختی‌ها بر مبنای مدیریت منابع و مصارف، تشکیل کارگروه‌های تخصصی به‌منظور آسیب‌شناسی طرح‌های مشکل‌دار و راه‌اندازی آن، اقدامات موثر در امر وصول مطالبات از دیگر مواردی است که توسط ایشان در جلسه طرح موضوع شد. او همچنین در حوزه نظارت و بازرسی، اشارات مختصری به پروژه‌های هجده‌گانه در دست اقدام کرد و نکاتی را درخصوص طرح مشکلات، بازنگری در طرح بررسی بهبود عملکرد مدیریت‌ها و طرح ناظران ویژه و جایگاه اداره کل حقوقی در بین سیستم بانکی کشور یادآور شد. وی در پایان، درخصوص نوآوری‌های صورت گرفته در حوزه برنامه‌ریزی و بازاریابی، مواردی را طرح نمود که می‌توان به به‌روز کردن خدمات بانکی قابل ارائه، معرفی خدمات جدیدی چون طرح کوثر «حضرت فاطمه زهرا»، تشکیل اتاق‌های فکر ستادی و استانی، شکل‌گیری گروه‌های هشت‌گانه فنی و تخصصی در راستای اصلاح الگوی مصرف اشاره داشت. در ادامه این شورا نیز حیاتی، مدیرکل امور سرمایه‌انسانی گزارش کوتاهی از عملکرد بخش سرمایه انسانی بانک کشاورزی ارائه می‌کند: بانک کشاورزی از نظر نیروی انسانی جایگاه شایسته‌ای دارد که این جایگاه به واسطه حضور همه کارکنان بانک، به‌دست آمده است. او کوچک بودن

دور ماهیکار، عضو هیأت مدیره بانک کشاورزی نیز در ادامه این شورا به اهمیت تخصص‌گرایی در بانک تأکید می‌کند و می‌گوید: در بانک کشاورزی، هم اعتباردهنده و هم اعتبارگیرنده باید متخصص باشند. خوشبختانه بانک کشاورزی از کارشناسان متخصص بهره‌مند است. او از ختمش اعتباری بانک به‌عنوان طراحی نظام تامین مالی در سال جاری یاد می‌کند چراکه در آن ضمن حفظ نقش و جایگاه تخصصی بانک، راهکارهای مناسبی به‌منظور جذب منابع در راستای پاسخ‌گویی بهتر به



نیازهای بخش کشاورزی در نظر گرفته شده است. اشاره به تهیه مبانی محاسباتی به‌روز درخصوص طرح‌ها، تجدیدنظر در دستورالعمل اعتباری، به‌کارگیری سیستم نرم‌افزاری به‌منظور انجام نظارت

بنده مرکزی و ستادی بانک کشاورزی را یکی از محاسن بانک کشاورزی می‌داند و می‌گوید: تنها ۳ هزار و ۵۰ نفر در ستاد مرکزی و مدیریت‌های ستادی بانک در استان‌ها مشغول هستند که این رقم

مدیرعامل بانک کشاورزی؛

افزایش تعرفه محصولات کشاورزی تنها یکی از راه‌های کنترل بازار است



افزایش یا کاهش تعرفه، تنها یک مولفه است و تنها مؤلفه تعیین‌کننده نیست.

به گزارش روابط عمومی بانک کشاورزی، طالبی رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل بانک کشاورزی با بیان اینکه مدیریت تعرفه نقش موثری در ساماندهی محصولات داخلی و بازار بین‌المللی دارد، درباره تصمیم دولت برای افزایش تعرفه واردات محصولات کشاورزی، نیازمند بررسی افزایش و یا کاهش تعرفه‌ها در یک دوره دو یا سه ساله است.

وی با بیان اینکه در مدیریت بخش بازار محصولات کشاورزی، تعرفه‌ها به‌عنوان مولفه مدیریتی در بخش بازرگانی محصولات کشاورزی واجد اهمیت است، گفت: البته باید در طرح جامعی، افزایش یا کاهش محصولات کشاورزی را بررسی کرد که در آن صورت نقش تعرفه‌ها بیشتر مشخص می‌شود.

طالبی با بیان آنکه ارتباط بازار هر محصولی با بازارهای دنیا لازم است، گفت: باید محصولات داخلی توان رقابت با محصولات دیگر کشورها را به‌دست آورند و طبیعی است هر مرحله از رشد، توسعه و نوع رقابت محصول داخلی و خارجی متفاوت است. وی تصریح کرد: اگر به هر دلیلی در مراحل اولیه، محصولات داخلی از لحاظ قیمت، قدرت رقابت چندانی با محصولات خارجی نداشته باشند و بخواهیم با واردات محصولات، این ناتوانی در رقابت را جبران کنیم، با این اقدام به‌جای ایجاد رقابت، حذف محصولات داخلی را خواهیم داشت و بخش کشاورزی صدمه خواهد دید.

طالبی افزود: اگر به اقتضای اینکه محصولی کم یا زیاد شود، تعرفه‌ها را افزایش یا کاهش دهیم، تقریباً هدفدار نبوده و نمی‌تواند در بهبود وضعیت بازرگانی این بخش موثر باشد.

وی با بیان اینکه بخش بازرگانی کشاورزی مهم بوده و نقش زیادی در تکمیل زنجیره ارزش افزوده این بخش دارد، اظهار داشت: از سوی دیگر بخش بازرگانی کشاورزی مهم‌ترین عامل در بخش بازرگانی قیمت است.

مدیرعامل بانک کشاورزی ادامه داد: البته کیفیت، بسته‌بندی و معیارهای دیگر در این بخش تاثیر زیادی در شکل‌گیری نظام بازرگانی دارد.

سه‌میه تسهیلات خرید خودرو کارکنان افزایش یافت

بنا به پیشنهاد اداره کل رفاه کارکنان، هیأت مدیره محترم بانک کشاورزی با افزایش سه‌میه تسهیلات خرید خودرو کارکنان موافقت کردند.

بهمن ذبیحی، رئیس اداره کل رفاه کارکنان بانک کشاورزی گفت: بنا به درخواست متعدد کارکنان شعب، مدیریت استان‌ها و ادارات مرکزی و نیاز مبرم آنها به وسیله نقلیه، گزارش به هیأت مدیره محترم بانک، تقدیم و با افزایش سه‌میه تسهیلات خرید خودرو موافقت شد. وی افزود: نحوه تخصیص سه‌میه به شعب و مدیریت‌ها بر اساس میزان تحقق برنامه‌های عملکردی و واحدهایی که درصد بالاتری از برنامه‌های خود را محقق کنند، کارکنان آن در اولویت برخورداری از این تسهیلات قرار خواهند گرفت.

حضور بانک در اولین نمایشگاه تخصصی کشاورزی خراسان شمالی

بانک کشاورزی استان خراسان شمالی در اولین نمایشگاه تخصصی ماشین‌آلات کشاورزی و مکانیزاسیون و دام و طیور شرکت کرد.



در مراسم افتتاحیه این نمایشگاه، مدیر سازمان جهاد کشاورزی استان خراسان شمالی از بانک کشاورزی و تعامل بانک در بخش کشاورزی و ارائه خدمات به کشاورزان، باغداران، دامداران و مرغداران استان تقدیر کرد. همچنین کفایت ریاست سازمان بازرگانی خراسان شمالی و شهریار نماینده مردم شهرستان‌های بجنورد، مانه، سملقان، گرمه و جاجرم به‌همراه مدیرعامل شرکت نمایشگاه‌های بین‌المللی خراسان شمالی با حضور در غرفه‌ها و اهدای لوح تقدیر از بانک کشاورزی تقدیر کردند. در این نمایشگاه که از ۲۳ تا ۲۷ آذرماه در محل دائمی نمایشگاه‌های بین‌المللی خراسان شمالی برپا شده بود مراجعان درخصوص تجهیز منابع، نحوه ارائه خدمات و همچنین قابلیت‌های سیستم مهرگستر بحث و تبادل نظر کردند.

ششمین جلسه اتاق فکر

مدیریت استان قزوین برگزار شد

ششمین جلسه اتاق فکر مدیریت قزوین در سال ۸۸ با موضوع مزیت‌های نسبی مهرگستر بانک کشاورزی در مقایسه با بانکداری الکترونیکی سایر بانک‌ها و راه‌های بهره‌گیری از این مزیت نسبی در افزایش سهم از بازار در سطح استان برگزار شد. در این جلسه که با حضور مشاور پژوهشی، مدرس دانشگاه، مدیریت ستادی بانک در استان و دیگر اعضای اتاق فکر برگزار شد، اعضای به ارائه دیدگاه‌های خود در این زمینه پرداختند و مقرر شد مزیت‌های قابل احصای مهرگستر نسبت به بانکداری الکترونیکی سایر بانک‌ها لیست شده و نحوه استفاده از این مزیت‌ها در راستای افزایش سهم از بازار، در جلسه آتی به بحث و تبادل نظر گذاشته شود. این جلسه روز چهارشنبه دوم دی‌ماه در محل دفتر مدیر ستادی بانک برگزار شد.

فراخوان ارائه پیشنهاد درباره

امور ارزی و بین‌الملل بانک کشاورزی

دبیرخانه نظام پیشنهادها و اداره کل امور بین‌الملل بانک کشاورزی، درباره امور ارزی و بین‌الملل این بانک، فراخوان ارائه پیشنهاد داده است. کارکنان و مشتریان این بانک می‌توانند پیشنهادهای خود را درباره موضوعات اصلاح روش‌ها و رویه‌های موجود، بازاریابی، نیروی انسانی و توسعه و همچنین گسترش امور ارزی و بین‌الملل به این دبیرخانه ارسال کنند. متقاضیان می‌توانند از طریق مراجعه به پایگاه اینترنتی بانک کشاورزی به نشانی www.agri-bank.ir یا نشانی الکترونیکی <http://sgstsr.agri-bank.com> وارد سامانه نظام پیشنهادها شده و برای ثبت پیشنهاد خود اقدام کنند. به پیشنهادهای برگزیده، کاربردی و قابل اجرا جوایزی اهدا می‌شود.

حمید حیدریان، دبیر نظام پیشنهادهای بانک کشاورزی خبر داد:

نرخ مشارکت در سال جاری دو برابر شده است

را به هیچ وجه تضعیف و یا مخدوش نمی‌کند. همچنین زمینه‌های لازم برای تشویق مادی و معنوی پرسنل را در قبال عرضه کردن اندیشه‌های سازنده فراهم می‌کند.

به گفته وی، این نظام بر همکاری و مشارکت داوطلبانه کارکنان استوار است و می‌خواهد از اندیشه‌ها، نظریات و ابتکارات آنها در حل مسائل و مشکلات سازمان استفاده کند. به گفته حیدریان، استقرار نظام پذیرش و بررسی پیشنهادهای در یک سازمان توجه و حساسیت کارکنان را به فرآیندهای کار، بیشتر کرده و باعث مشارکت بیشتر کارکنان در سازمان می‌شود. در نتیجه با افزایش مشارکت، خلاقیت و روحیه کارکنان؛ راهکارهای عملی برای حل مسائل و مشکلات سازمان پیدا می‌شود.

وی درباره موضوع پیشنهاد و دامنه آن گفت: کلیه کارکنان در هر زمینه‌ای در محدوده فعالیت‌های بانک می‌توانند پیشنهاد ارائه کنند. اما مهمترین حالت برای یک پیشنهاد خوب محدوده تخصصی هر فرد می‌باشد. وی در همین زمینه ادامه داد: از این رو برای کارکرد بهتر این نظام در سازمان‌ها ابتدا باید کار فرهنگی صورت گیرد تا ذهنیتی که از ارائه پیشنهادهای دارند، تغییر یابد. دبیر نظام پیشنهادهای بانک کشاورزی گفت: بررسی‌ها و تحقیقات نشان می‌دهد که بین کشورهای دنیا، ژاپنی‌ها از این نظام بهتر و بیشتر استفاده کرده‌اند و قسمتی از رشد و پیشرفت خود را مرهون مدیریت مشارکتی می‌دانند. به همین منظور اکثر موفقیت شرکت‌های ژاپنی را نه به خلاقیت و نوآوری کارکنانش بلکه به نوع و شیوه مدیریت آنها نسبت می‌دهند.

مشارکت فعال تمامی کارکنان در ارائه پیشنهادهای؛ سهولت در ارائه و ثبت پیشنهاد؛ سهولت روش‌های ارزیابی؛ تعیین پاداش‌ها و نیز ساده بودن آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های گروهی؛ کم‌بودن زمان ارزیابی و دادن جواب به پیشنهاد و مشارکت پیشنهاددهندگان در اجرای پیشنهادها از جمله مواردی است که حیدریان برای داشتن ویژگی‌های یک نظام پیشنهادهای موفق برشمرد.

وی در پایان در مورد برنامه‌های آینده نظام پیشنهادهای بانک کشاورزی گفت: برگزاری جشنواره نظام پیشنهادهای، آموزش گسترده و سراسری و فرهنگ‌سازی از طریق نشریه، طراحی پوستر، انتخاب برترین‌ها در سه حوزه پیشنهاد دهنده، دبیرخانه برتر و مدیر برتر از جمله فعالیت‌های آینده دبیرخانه محسوب می‌شود.



تعداد کل پیشنهادهای ارسالی در سال جاری سه هزار و ۵۱۰ پیشنهاد است که از این تعداد، ۲۵ پیشنهاد پذیرفته و ۱۸ پیشنهاد اجرا شده است.

حمید حیدریان، دبیر نظام پیشنهادهای بانک کشاورزی با اعلام این مطلب گفت: در سال ۸۸ نرخ مشارکت حدود ۱۹ درصد است که با توجه به نرخ مشارکت ۷/۱۰ درصدی در سال گذشته می‌توان گفت که نرخ مشارکت در سال ۸۸ نسبت به سال قبل بیش از دو برابر شده است. وی افزود: بر اساس موافقت هیأت مدیره بانک، نظام پیشنهادهای در سال ۸۱ در اداره کل آموزش و بهبود مدیریت استقرار یافت و از سال ۸۴ تا ۸۶ روال الکترونیکی ارسال پیشنهاد از طریق وبسایت بانک به صورت سیستم نرم‌افزار تک دبیرخانه‌ای نظام پیشنهادهای، تحت وب راه‌اندازی شد. حیدریان با اشاره به اینکه نظام پیشنهادهای در سال

مسأله‌یابی، چاره‌جویی، حل مسائل و مشکلات سازمانی بهره جست. همچنین بر اساس این نظام همه کارکنان از عالی‌ترین رده سازمانی تا پایین‌ترین سطح می‌توانند پیشنهادهای، ایده‌ها، ابتکارات و نظرات خود را برای رفع نارسایی‌های موجود در روند کاری، یا بهبود روش‌های انجام کار و یا افزایش کیفیت خدمات ارائه دهند. وی ادامه داد: البته نظام پیشنهادهای فقط انتقاد نیست و فقط به بیان مشکلات پرداخته نمی‌شود بلکه راه‌حل‌های

۸۷ به صورت سیستم غیرمتمرکز (چند دبیرخانه‌ای) در حال بهره‌برداری است، گفت: این سیستم به منظور نزدیک‌تر کردن هسته‌های بررسی‌کننده به سطوح پیشنهاددهندگان و حرکت به سمت بهبودهای کوچک و مستمر ایجاد شد. وی با اشاره به اینکه با نصب و جایگزینی سیستم غیرمتمرکز نظام پیشنهادهای تحت وب، دبیرخانه‌های استان‌ها به سرور مرکزی وصل شدند. گفت: هم‌اکنون هر دبیرخانه استانی، پیشنهادهای مربوط به استان خود را مشاهده می‌کند و می‌تواند گزارش‌های استان خود را دریافت کند. وی افزود: دبیرخانه مرکزی ناظر بر ۳۵ دبیرخانه شامل دبیرخانه ادارات تهران و ۳۴ دبیرخانه در استان‌هاست. همچنین دبیرخانه ادارات تهران شامل ۹ کارگروه آموزش و اداری، اعتبارات و وصول، امور رفاهی، بازاریابی و تجهیز منابع، رایانه و سیستم مهرگستر، روابط عمومی، سازمان و بهره‌وری مالی و کنترل‌های داخلی و کارگروه نهایی بررسی‌کننده پیشنهادهاست.

وی با اشاره به اینکه دبیرخانه‌های واقع در سطح ۳۴ استان هریک شامل ۹ کمیته چهار نفره بررسی‌کننده پیشنهادهاست، گفت: این کمیته‌ها با عناوین آموزش و اداری، اعتبارات و وصول، بازاریابی و تجهیز منابع، رایانه و سیستم مهرگستر، روابط عمومی و ارتباطات، بهبود روش‌ها، مالی - حسابرسی و بازرسی، رفاهی - بهداشت و درمان و حفاظت و حراست در استان‌ها دایر است.

وی درباره نظام پیشنهادهای گفت: این نظام، تکنیکی است که می‌توان از فکر و اندیشه‌های کارکنان برای

نظام پیشنهادها، صاحبان اندیشه‌های سازنده را بدون در نظر گرفتن شغل و مقام آنها به‌طور یکسان پذیراست و علاوه بر این، قدرت تصمیم‌گیری و مسئولیت مدیریت را به هیچ وجه تضعیف و یا مخدوش نمی‌کند

رفع مشکلات نیز ارائه می‌شود. از این طریق کارکنان می‌توانند به همه امور و فعالیت‌های سازمان بپردازند و پیشنهادهای اصلاحی خود را بر اساس فرآیندی مشخص تدوین و ارائه کنند. حیدریان در ادامه خاطر نشان کرد: نظام پیشنهادهای، صاحبان اندیشه‌های سازنده را بدون در نظر گرفتن شغل و مقام آنها به‌طور یکسان پذیراست و علاوه بر این، قدرت تصمیم‌گیری و مسئولیت مدیریت

همایش منطقه‌ای وصول مطالبات در اصفهان

همایش منطقه‌ای وصول مطالبات با حضور مهندس ماهیکار، عضو هیات مدیره؛ مهندس بصیری، مدیر امور اعتبارات و وصول مطالبات و دکتر شاهرودی، رئیس اداره کل وصول مطالبات و اجرا در اصفهان برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی مدیریت شعب بانک در استان اصفهان، در این همایش که مدیران شعب بانک، معاونان فنی و روسای شعب اصلی مرکز استان‌های یزد، فارس، کهگیلویه و بویراحمد، هرمزگان، بوشهر، کرمان، جنوب کرمان و سیستان و بلوچستان نیز حضور داشتند، مهندس ماهیکار ضمن اشاره به شعار سال جاری که از سوی مقام معظم رهبری به نام سال اصلاح الگوی مصرف نامگذاری شده است، عنوان کرد: بهترین راه کار برای پوشش موضوع در عمل، مدیریت منابع و مصارف است. وی در ادامه گفت: اگر اهداف جذب سپرده‌های مردمی محقق نشود به همان میزان هزینه‌ها و به‌ویژه هزینه عملیاتی بانک کاهش می‌یابد اما اگر اهداف وصولی محقق نشود، قسمتی از تسهیلات باز نمی‌گردد و معوق می‌شود. نتیجه اینکه بانک از سود مورد انتظار محروم می‌شود؛ از طرفی به‌واسطه الزام به پرداخت سود به‌موقع به سپرده‌گذاران، زیان مضاعفی را متقبل می‌شود؛ از طرف دیگر چون منابع بانک بلوکه می‌شود، قدرت عمل خود را در اعطای تسهیلات از دست می‌دهد.

مهندس ماهیکار در ادامه به چکیده‌ای از نتایج علمی حاصل از ۱۲ مورد پژوهش انجام شده در مورد عوامل موثر بر وصول مطالبات بانک کشاورزی اشاره کرد و سپس با بیان نکاتی در خصوص چالش‌های درون‌سازمانی و برون‌سازمانی در امر یادشده، راهکارهای موثر برای رسیدن به اهداف وصول را با حاضران در جلسه در میان گذاشت.

جلسه منطقه‌ای وصول مطالبات در کرمان برگزار شد

جلسه منطقه‌ای وصول مطالبات با حضور مدیر ستادی استان کرمان و مسئولان وصول شعب در سالن اجتماعات مدیریت کرمان برگزار شد.

شرکت‌کنندگان در این جلسه درباره نحوه تعیین تکلیف پرونده‌های اجرایی، بررسی عوامل موثر در وصول، عوامل موثر در معوق و مشکوک‌الوصول شدن مطالبات بانک، موارد موثر در خطمشی وصول مطالبات سال ۸۹ با تاکید بر نقاط قوت خطمشی به بحث و تبادل نظر پرداختند.

پرداخت غرامت ۹۹ میلیارد ریالی به کشاورزان استان یزد

مدیر ستادی شعب بانک کشاورزی در استان یزد از پرداخت بیش از ۹۹ میلیارد ریال غرامت به کشاورزان این استان در سال زراعی گذشته خبر داد.

به گزارش روابط عمومی مدیریت شعب بانک کشاورزی در استان یزد، مصطفی احمدی در جلسه سالانه هم‌اندیشی بیمه این استان که آذرماه سال جاری با حضور ابوالفضل جوادیان عضو هیات مدیره صندوق بیمه کشاورزی در یزد برگزار شد، با اعلام این خبر گفت: ۳۴ هزار و ۸۸۷ هکتار در سال زراعی ۸۸-۸۷ سطح زیر کشت محصولات زراعی استان یزد بوده که ۱۱ هزار و ۵۲۲ هکتار آن تحت پوشش بیمه کشاورزی قرار گرفته است.

وی با اشاره به تحقق ۴۱ درصدی برنامه‌های پیش‌بینی شده صندوق بیمه کشاورزی در استان یزد افزود: در سال گذشته ۱۱ هزار و ۶۰۴ هکتار محصولات باغی و ۴۵۲ هزار و ۵۷۰ هکتار منابع طبیعی تحت پوشش بیمه کشاورزی قرار داشته است که تحقق برنامه برای این محصولات به ترتیب ۵۸ و ۳۰۱ درصد است. احمدی غرامت پرداختی در سال زراعی گذشته برای محصولات تحت پوشش بیمه را بالغ بر ۹۹ هزار و ۲۷۸ میلیون ریال، اعلام و تصریح کرد: افزایش رضایتمندی بهره‌برداران بخش کشاورزی، ساماندهی کارگزاران در

راستای بهبود عملیات بیمه‌گری، نظارت دقیق، سرعت بیشتر در ارزیابی خسارت‌ها و پرداخت غرامت هم‌زمان با برداشت محصول از اقدامات مهم صندوق بیمه این استان به‌شمار می‌آید. مدیر ستادی شعب بانک کشاورزی در استان یزد با اشاره به تغییرات سالانه تعرفه‌ها، این تغییرات را منجر به کاهش استقبال کشاورزان برای بیمه‌پذیری و یکی از موانع و مشکلات صندوق بیمه کشاورزی دانست و خاطر نشان کرد: به‌روز نبودن آمار و اطلاعات هواشناسی، یکپارچه نبودن اراضی، نداشتن شناسنامه مالکیت و خشکسالی از دیگر مشکلات پیش روی صندوق بیمه است. وی تعیین مناطق و رتبه‌بندی با توجه به تغییر اقلیم، شناسایی نکات کلیدی در خصوص شیوه‌های مقابله با عوامل قهری، اعلام به‌موقع خسارت به صندوق و استفاده از ارقام محصولات باغی مقاوم به سرما را از راهکارهای اجرایی در این حوزه معرفی کرد.

بر اساس این گزارش، عضو هیات مدیره صندوق بیمه کشاورزی نیز طی سخنانی توسعه کیفی بیمه کشاورزی را از اولویت‌های صندوق بیمه در سال زراعی جدید معرفی کرد و افزود: با توجه به عملکرد بیمه در سال‌های گذشته، توسعه کیفی در برنامه‌های آینده این صندوق لحاظ شده است.

وی با اشاره به تحقق ۴۱ درصدی برنامه‌های پیش‌بینی شده صندوق بیمه کشاورزی در استان یزد افزود: در سال گذشته ۱۱ هزار و ۶۰۴ هکتار محصولات باغی و ۴۵۲ هزار و ۵۷۰ هکتار منابع طبیعی تحت پوشش بیمه کشاورزی قرار داشته است که تحقق برنامه برای این محصولات به ترتیب ۵۸ و ۳۰۱ درصد است. احمدی غرامت پرداختی در سال زراعی گذشته برای محصولات تحت پوشش بیمه را بالغ بر ۹۹ هزار و ۲۷۸ میلیون ریال، اعلام و تصریح کرد: افزایش رضایتمندی بهره‌برداران بخش کشاورزی، ساماندهی کارگزاران در

سمینار منطقه‌ای

وصول مطالبات شمال غرب کشور برگزار شد

ماهیکار روش اصلی پایین آوردن ریسک اعتباری را نظارت در قبل، حین و بعد از اجرای طرح‌های سرمایه‌گذاری بانک‌ها اعلام کرد. این عضو هیات مدیره بانک در پایان، استفاده بدهکاران بانک از امتیاز بخشودگی جرایم دیرکرد را یک فرصت مناسب برای تسویه بدهی آنها عنوان کرد.

در ادامه این سمینار دکتر شاهرودی، رئیس اداره وصول مطالبات بانک کشاورزی گزارشی از وضعیت وصول مطالبات استان‌های شرکت‌کننده ارائه کرد و گفت: آنچه آمار نشان می‌دهد استان‌های کردستان، زنجان و آذربایجان شرقی در وصول مطالبات، خوش درخشیده‌اند. وی رویکرد اجتماعی دولت به مطالبات بانک‌ها را کاملاً شفاف خواند و اظهار داشت: شعب می‌توانند با بهره‌مندی مناسب از مفاد آیین‌نامه وصول مطالبات هیات وزیران، تشکیل مداوم جلسات و گروه‌های وصول و تغییر روش‌های سنتی وصول، به تحقق برنامه‌های وصول نائل آیند.

در ادامه هریک از گروه‌های استان‌ها مسائل و مشکلات و راهکارهای خود را برای بهبود وضعیت وصول مطالبات در حوزه عملکرد خود بیان کردند.



برای صرفه‌جویی در انرژی و منابع، بانک کشاورزی پرداخت به طرح‌های آبیاری تحت فشار، مکانیزاسیون کشاورزی، طرح‌های نان صنعتی و تکمیل طرح‌های نیمه‌تمام کشاورزی را در اولویت‌های خود دارد. وی افزود: بر اساس بسته سیاستی بانک، مدیریت منابع و مصارف در راس برنامه‌های بانک کشاورزی قرار دارد به‌طوری‌که ۹۰ درصد مطالبات بانک باید محقق شود. عضو هیات مدیره بانک، ریسک اعتباری بانک‌های ایران را از متوسط جهانی بیشتر خواند و گفت: بانک درصدد است تا بتواند ریسک اعتباری را تا حد ممکن پایین بیاورد به‌طوری‌که آن را حداکثر به ۵ درصد برساند.

سمینار منطقه‌ای وصول مطالبات بانک کشاورزی شمال غرب کشور با حضور استان‌های آذربایجان شرقی، آذربایجان غربی، اردبیل، کردستان، گیلان و همدان در تبریز برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی بانک کشاورزی آذربایجان شرقی، در این سمینار مدیران ستادی، مدیران اعتبارات و وصول و روسای شعب مرکزی شش استان مشارکت داشتند. در ابتدا مهندس داور ماهیکار، عضو هیات مدیره بانک کشاورزی با تاکید بر اولویت‌های اعتباری بانک در سال جاری گفت: با توجه به اعلام سال ۸۸ به‌عنوان سال اصلاح الگوی مصرف توسط مقام معظم رهبری

صندوق رفاه و تأمین آتیه

ضامن آرامش خیال کارکنان بانک کشاورزی

حساب‌های رفاه، بیمه و پس‌انداز سه وظیفه‌ای است که در راستای ماده ۲۶ تصویب نامه هیأت وزیران در سال ۱۳۷۹ و بر اساس مصوبه هیأت مدیره بانک کشاورزی در ۸۲/۸/۲۲ بر عهده صندوق رفاه و تأمین آتیه قرار گرفته و فعالیت خود را از ابتدای سال ۱۳۸۳ آغاز کرده است.

زعفر یاحقی مدیر عامل صندوق اظهار می‌دارد، در حال حاضر این صندوق بالغ بر ۲۱ هزار نفر عضو دارد و به ارائه خدمات متعددی برای تأمین رفاه و آسایش آنها می‌پردازد. صندوق رفاه که در سال ۱۳۸۳ به شکل یک موسسه به ثبت رسیده، هیأت مدیره مستقل دارد و آیین‌نامه صندوق به تصویب هیأت مدیره بانک رسیده و صندوق به شکل مستقل عمل می‌کند. هیأت مدیره صندوق رفاه پنج عضو دارد؛ چهار عضو از میان مدیران امور بانک هستند و یک عضو هم به‌عنوان نماینده کارکنان از طریق انتخابات به هیأت مدیره وارد می‌شود. به گفته یاحقی انتخابات نماینده کارکنان به‌عنوان عضو پنجم هیأت مدیره صندوق، هر دو سال یکبار برگزار می‌شود. در مرحله اول ادارات مرکزی، کانون بازنشستگان و هر مدیریت استانی، یک نماینده انتخاب می‌کند که در این مرحله مجموع نمایندگان، شامل یک نفر از ادارات مرکزی، یک نفر نماینده کانون بازنشستگان و ۳۵ نفر هم از ۳۵ حوزه استانی برای انتخابات شرکت می‌کنند. در مرحله دوم انتخابات نیز از میان این ۳۷ نفر یک نفر وارد هیأت مدیره می‌شود.

به گفته مدیر عامل صندوق، منابع صندوق از سوی بانک و کارکنان تأمین می‌شود و بر اساس ماده ۲۶ تصویب‌نامه یادشده، مصارف صندوق بر اساس آیین‌نامه‌های مصوب صندوق و بنا به مقتضیات و شرایط هر بانک تعیین می‌شود. یاحقی سخنان خود را با توضیحاتی درباره بخش رفاه ادامه می‌دهد. این بخش از صندوق دارای فعالیت‌های گوناگونی به شرح زیر است: اعطای کمک هزینه معیشتی به کارکنان غیر شاغل؛ این کمک هزینه به محض بازنشستگی یا از کارافتادگی به کارکنان یا در صورت فوت کارکنان به بازماندگان آنها اعطا می‌شود که به‌طور ماهیانه ۸۰ هزار تومان به آنها پرداخت می‌شود. از دیگر مساعدت‌های این صندوق پرداخت رقم ۳۵ میلیون ریال پرداخت به‌عنوان کمک هزینه بازنشستگی است که این رقم با توجه به سنوات و حق رفاه واریزی کارکنان در هنگام بازنشستگی پرداخت می‌شود. وی با اشاره به این نکته از کمک‌های بلاعوض این صندوق می‌گوید: این کمک‌ها بنا به تشخیص صندوق به همکارانی که بر اثر حوادث غیرقابل پیش‌بینی و بیماری‌های خاص دچار زیان یا بیماری شده‌اند و از دیگر خدمات بیمه‌ای رفاهی بی‌بهره‌اند، پرداخت می‌شود. مثلاً برای تأمین هزینه سفرهای درمانی بیماران صعب‌العلاج، یا کمک به همکاران بی‌بضاعت، حسب تصویب هیأت مدیره صندوق، تا سقف یک میلیون تومان کمک بلاعوض قابل‌پرداخت است. مدیر عامل صندوق رفاه توضیح می‌دهد: همه این تسهیلات در صورت فوت همکار به خانواده او تعلق می‌گیرد.

او از دیگر خدمات صندوق چون پرداخت تسهیلات قرض‌الحسنه تا سقف یک میلیون تومان و تسهیلات فروش



اقساطی تا سقف سه میلیون تومان نیز می‌گوید: تسهیلات قرض‌الحسنه برای کارکنان که بضعاً و نیازمند، پرداخت می‌شود و فروش اقساطی هم در قالب کمک هزینه ازدواج، کمک هزینه شهریه دانشگاه، رهن منزل و خرید مسکن یا هزینه‌های غیرقابل پیش‌بینی مثل بیماری‌های خاص و خسارت وارده اعطا می‌شود. در حال حاضر مانده بدهی تسهیلات دریافتی زمان اشتغال کارکنان در صورت فوت از سوی صندوق بخشوده می‌شود. تضمین بازپرداخت تسهیلات دریافتی همکاران به‌جای اخذ ضامن از سوی سایر کارکنان، از دیگر خدمات جدید صندوق

بانک کشاورزی هم در سیستم پوشش بیمه‌ای بین بانک‌های کشور پیشروست و هم در تنوع خدمات بیمه‌ای و همین‌طور در سقف پرداخت‌ها

شمرده می‌شود. کارکنان بی‌آنکه بخواهند، همواره در معرض گرداب‌هایی قرار دارند که در صورت غفلت ممکن است در ژرفای آن گرفتار آیند. صندوق آتیه نه‌تنها متولی امور بیمه‌ای کارکنان است، که مسئولیت امور بیمه‌ای بانک را نیز به عهده دارد به‌طور مثال امور مربوط به بیمه وجوه و اوراق بهادار که تضمین‌کننده امنیت وجوه نقدی بانک است به عهده این صندوق است.

یاحقی با اشاره به این نکات درباره بیمه صندوق رفاه به ارائه این توضیحات می‌پردازد: صندوق رفاه و تأمین آتیه نه‌تنها متولی امور بیمه‌ای کارکنان، بلکه مسئولیت امور بیمه خود بانک را نیز به‌عهده دارد. به‌طور مثال امور مربوط به بیمه اموال بانک، اتومبیل، وجوه و اوراق بهادار و مسئولیت نگهداری بانک که تضمین‌کننده امنیت اموال، وجوه نقد و نگهداری بانک است، به‌عهده صندوق است. این صندوق باید شرکت بیمه‌گر را انتخاب و قراردادهای بیمه‌ای بانک را در این خصوص تنظیم کند. یاحقی ادامه می‌دهد: البته برگزاری مناقصه قراردادهای بیمه‌ای بانک به‌عهده اداره

کل خدمات پشتیبانی است ولی تخصص صندوق رفاه، ارائه راهکارهای مقتضی برای دستیابی به بیمه‌گر مناسب با شرایط مورد انتظار است. او به‌صورت فهرست‌وار به پوشش‌های بیمه‌ای کارکنان در بانک اشاره می‌کند: بیمه عمر و حوادث کارکنان تا سن ۹۰ سال تمام که یکی از بیمه‌های اختیاری در صندوق است و تا سقف ۲۰ میلیون تومان اعضا را حمایت می‌کند. در حال حاضر تمام کارکنان بانک از این بیمه بهره‌مند هستند. یاحقی درباره بیمه عمر اجباری برای کارکنان بانک کشاورزی توضیح می‌دهد که این پوشش بیمه‌ای تا سقف سه میلیون تومان است. همچنین بیمه حوادث گروهی خانواده کارکنان هم از دیگر پوشش‌های بیمه‌ایست که برای همسر و فرزندان به ترتیب تا سقف ۱۰۰ و ۵۰ میلیون ریال تعریف شده است. همین‌طور بیمه آتش‌سوزی منازل مسکونی کارکنان که تا سقف ۲۵۰ میلیون ریال از اموال کارکنان در برابر حوادث طبیعی، سرقت و آتش‌سوزی حمایت می‌کند.

یاحقی تأکید می‌کند: بانک کشاورزی هم در تنوع خدمات و پوشش بیمه‌ای و هم در سقف پرداخت‌ها بین بانک‌های کشور پیشروست. به اعتقاد او سرانه بیمه در ایران بسیار کمتر از حد استاندارد جهانی است. سرانه بیمه در ایران حدود ۵۰ دلار است و در رتبه ۴۶ دنیا قرار دارد. در حالی که متوسط سرانه بیمه در دنیا ۶۰۸ دلار است و این رقم در کشورهای پیشرفته به ۳ الی ۷ هزار دلار می‌رسد. در حال حاضر متوسط حق بیمه حدود ۸۵۰۰۰۰ نفر از خانواده کارکنان بانک کشاورزی (بدون احتساب بیمه‌های درمانی) بالغ بر ۱۱۰ دلار و بالاتر از حد متوسط در ایران است. او در ادامه به دیگر خدمات بیمه‌ای صندوق آتیه چون بیمه وکالت و بیمه اتومبیل هم اشاره می‌کند: بیمه وکالت چندان مورد استقبال همکاران قرار نگرفته است چراکه بیشتر مردم تصور می‌کنند امکان اینکه گذرشان به دادگاه و محکمه بیفتد بسیار کم است اما خدمات بیمه اتومبیل که به‌صورت اختیاری به کارکنان ارائه می‌شود، مورد توجه واقع شد. چراکه بر اساس قراردادهای منعقد شده با سه شرکت بیمه از طریق صندوق، بیمه گروهی بدنه اتومبیل ۲۰ درصد تخفیف دارد و حق بیمه بدنه و ثالث هم به‌صورت اقساطی دریافت می‌شود. مدیر عامل صندوق رفاه در ادامه درباره تسهیلات رفاهی این صندوق برای کارکنان نیز می‌گوید: طرح بخشودگی اقساط با هدف کمک به معیشت کارکنان بازنشسته و از کارافتاده در حال بررسی است که در صورت تصویب، مانده وام‌های اخذ شده در زمان اشتغال همکار شامل اقساط بدهی وام مسکن، تعمیرات مسکن، وام قرض‌الحسنه ضروری به محض بازنشستگی و از کارافتادگی یا فوت کارکنان از سوی صندوق پرداخت می‌شود. البته این رقم بخشودگی حداکثر معادل ۱۲-۱۴ برابر رقم ۲/۵ درصد حق رفاه هر کارمند پیش‌بینی شده است.

زعفر یاحقی مدیرعامل صندوق رفاه و تأمین آتیه درباره حساب پس‌انداز توضیح می‌دهد: حساب پس‌انداز کارکنان در بانک به‌عنوان یک سپرده بلندمدت تلقی شده است و در اداره کل امور مالی، اصل و سود آن محاسبه شده و در هنگام بازنشستگی به کارکنان تعلق می‌گیرد و به همین دلیل فعلاً انتقال این حساب به صندوق رفاه به صلاح کارکنان نیست.

صاحب امتیاز: بانک کشاورزی

مدیر مسئول: عبدالله سلیمانی

سرمدبیر: مرتضی مهدویان

مدیر اجرایی: الهام خرمی

مسئول هماهنگی: مرضیه امیری

تولید: گروه نشریران

نشانی: تهران - بزرگراه جلال آل احمد، نبش خیابان شهرآرا،

ساختمان بانک کشاورزی، طبقه اول، اداره کل روابط عمومی

تلفن: ۰۲۱-۸۸۲۸۹۳۵۹

نمابر: ۰۲۱-۸۸۲۸۹۳۵۸

صندوق پستی: ۶۳۹۵-۱۴۱۵۵

www.agri-bank.ir

payamemehr@agri-bank.com

پرداخت تسهیلات ارزی بانک کشاورزی به بنگاه‌های زودبازده

رضایت ۹۸ درصدی مدیران بانک از تبلیغات قرض الحسنه

۹۸ درصد مدیران و معاونان ستادی شعب بانک در استان‌ها تبلیغات اخیر بانک در صدا و سیما را خیلی خوب و خوب ارزیابی کردند. ۹۴ درصد از این افراد، تبلیغات اخیر بانک در بخش بیلبوردها را خیلی خوب و خوب قلمداد کردند. بر اساس نظرسنجی‌های به عمل آمده از طریق پرسشنامه، ۲۴ مدیریت با فراوانی کل ۱۱۱، تغییرات اخیر در برنامه‌های تبلیغاتی بانک کشاورزی را کارساز و تاثیرگذار و آن را عامل مهمی در جذب سپرده و تجهیز منابع معرفی کرده‌اند. هدف از این نظرسنجی، بررسی بازخوردهای تبلیغی برای برنامه‌ریزی‌های آتی بوده است و طبق نتایج استخراج شده، ۸۳ درصد از پاسخ‌دهندگان، تبلیغات دوره اخیر حساب‌های قرض‌الحسنه ویژه کشاورزی در صدا و سیما را خیلی خوب، ۱۵ درصد خوب و فقط ۲ درصد ضعیف ارزیابی کردند. ۵۸ درصد از پاسخ‌دهندگان نیز تبلیغات اخیر بانک در بخش بیلبوردها را خیلی خوب و ۳۶ درصد خوب و فقط ۶ درصد ضعیف قلمداد کردند. لازم به ذکر است برای اولین بار در بانک کشاورزی مجموع مساحت بیلبوردهای سطح کشور به بیش از ۶۳۰۰ متر مربع بالغ شده است.



بانک کشاورزی به بنگاه‌های زودبازده اقتصادی کوچک (SME)، تا سقف یک میلیون دلار تسهیلات ارزی پرداخت می‌کند.

این تسهیلات از محل منابع بانک توسعه و تجارت اکو (اکوبانک) برای تأمین سرمایه در گردش طرح‌ها، تسهیلات صادراتی و پیش از حمل صادرات و همچنین واردات کالاهای مجاز از کشورهای عضو و غیرعضو اکو، مطابق با آخرین شرایط اعلامی از سوی بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران به متقاضیان پرداخت می‌شود. بر اساس این گزارش، حداقل تسهیلات پرداختی ۳۰ هزار دلار و حداکثر یک میلیون دلار آمریکاست که نرخ سود آن بر اساس بهره بین بانکی شش ماهه (لیبور) به اضافه مارجین ۱/۲ درصد و کارمزد تعهد بانک کشاورزی، محاسبه و دریافت خواهد شد. تسهیلات قابل پرداخت، به یورو و ریال و بازپرداخت فقط به صورت ارزی و حداکثر در هفت قسط متوالی در مقاطع شش ماهه یا به صورت ریفاینانس (۳۶۰ روزه) امکان‌پذیر خواهد بود. متقاضیان دریافت این تسهیلات می‌توانند برای کسب اطلاعات بیشتر به شعب ارزی بانک کشاورزی در سراسر کشور مراجعه کنند.

کتابخانه

اعتبارات اسنادی بازرگانی

تألیف: محبتی زمانی فراهانی



اعتبار اسنادی یکی از فنون نوین بانکداری است که هم در بازرگانی داخلی و هم در بازرگانی خارجی کاربرد دارد. امروزه این فن شاهرگ حیاتی بازرگانی بین‌الملل شده است. اعتبار اسنادی یک مکانیسم تسویه مالی بین‌المللی با کارایی بالاست به طوری که سالانه بیش از یک تریلیون دلار معاملات بین‌المللی از این مکانیسم استفاده می‌کنند. اعتبار اسنادی محیط بازرگانی به‌ویژه بازرگانی بین‌المللی را برای هم صادرکنندگان و هم واردکنندگان امن می‌سازد. بنابراین می‌توان نتیجه گرفت بخشی از افزایش حجم قابل‌ملاحظه بازرگانی بین‌المللی مرهون آن است. به‌واقع صادرکنندگان و واردکنندگان، بزرگ‌ترین ریسک‌های خود را در معاملات بین‌المللی در مکانیسم اعتبار اسنادی به بانک (بانک‌ها) البته با پرداخت هزینه (کارمزد) انتقال می‌دهند. اعتبار اسنادی در تأمین مالی (FINANCE) صادرکنندگان و واردکنندگان نقش دارد؛ یعنی این مکانیسم می‌تواند مشکل نبود یا کمبود نقدینگی صادرکنندگان و واردکنندگان را مرتفع کند. مطالعه دقیق کتاب، نیاز شما به مشاوران بانکی درباره اعتبار اسنادی را کاهش می‌دهد.

سلامتی و بانک

ورزش، تغذیه سالم و استراحت ضامن سلامت کارمندان

لازم است مدیران و کارمندان شرایط زندگی شخصی خود اعم از تغذیه، تحرک فیزیکی، استراحت و... را به‌گونه‌ای سامان دهند که نه تنها بازدهی کار آنان را در محیط کار افزایش دهد بلکه بیماری‌های ناشی از یکنواختی کار، کم‌تحرکی فیزیکی، مشغله زیاد فکری و تغذیه نامناسب دامنگیر آنان نشود. مهم‌ترین و شناخته‌شده‌ترین آفت سلامتی برخی مدیران و کارمندان ورزش نکردن، تغذیه نامناسب و عدم استراحت کافی است.

از این‌رو، امروزه بسیاری از آگاهان و متخصصان فن مدیریت بر این اعتقادند که افزون بر نقش محوری ورزش و استراحت کافی در سلامت مدیران و کارمندان، رعایت رژیم غذایی مناسب و تغذیه صحیح در محل کار، پایه و اساس دستیابی به سلامتی و توفیق در کار است. در یک رژیم غذایی مناسب از یک طرف باید مواد غذایی را متناسب با سن، میزان تحرک جسمی، وضعیت کار و شرایط جسمی خود انتخاب کرد و از سوی دیگر حجم غذای مورد مصرف در هر نوبت را مدنظر داشت و از خوردن غذای پرچگم به‌ویژه در محل کار جدا اجتناب کرد. یکی دیگر از موارد تغذیه نامناسب، مصرف بیش از حد مجاز غذاهای دارای کلسترول است. رژیم غذایی پرکلسترول، بیماری قلبی و در سنین بیش از چهل سال سکنه قلبی را در پی خواهد داشت. از این‌رو، توصیه می‌شود در رژیم غذایی خود به غذاهایی که خوردن آنها کلسترول را افزایش یا کاهش می‌دهند، توجه کرده و تا آنجا که ممکن است غذاهای پرکلسترول مصرف نکنید.